

## Planul de integritate al Academiei Oamenilor de Știință din România conform obiectivelor Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsurile/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
Indicator nr. 1 al AOSR - Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational								
Obiectivul specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național								
1	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.1.din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Declarația și corespondența specifică contextului instituțional;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Trim. I 2022 - Implementat - ianuarie- martie 2022	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
2	Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.2.din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a AOSR Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Decizia președintelui AOSR privind aprobarea Planului de integritate - publicare pagina de internet a AOSR	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Sem. I 2022 Iunie 2022	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
3	Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.3.din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare/progres întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare/progres - pagina de internet a AOSR	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori; erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	Anual	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
		Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la constatările formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a AOSR.	Decizia președintelui AOSR pentru aprobarea Planului de integritate - pagina de internet a AOSR	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Anual	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
4	Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.4. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Analizarea, evaluarea și monitorizarea implementării măsurilor de intervenție stabilite prin Registrul riscurilor de corupție de la nivelul AOSR.	Gradul de implementare a măsurilor de intervenție	Raport	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori; Erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	Anual	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
		Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate prin raportul emis în urma analizării, evaluării și monitorizării implementării măsurilor de intervenție stabilite prin registru	Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei	Raport privind gradul de implementare a măsurilor de intervenție - Decizia președintelui AOSR pentru aprobarea/modificarea registrului	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Anual	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
5	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.5. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. incidentelor de integritate identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luat	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Anual	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
6	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la platformelor de cooperare	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare	Rapoarte privind participarea la reuniuni	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat

	național Măsura 1.1.6. din SNA 2021-2025 - Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Transmiterea rapoărilor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Raport de progres privind implementarea SNA și corespondența specifică Rapoarte de activitate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare		AOSR	aprobat
7	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.7. din SNA 2021-2025 - Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Portalul SNA	Funcționarea deficitară a portalului; Acces limitat la internet; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
<b>Indicator nr. 2 al AOSR- Obiectiv general nr. 2 din SNA 2021-2025 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>								
<b>Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025</b>								
8	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.2. din SNA 2021-2025 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Gradul (%) de evaluare a personalului Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Rapoarte de evaluare Deciziile emise de Președintele privind angajarea/promovarea personalului în funcții de conducere Sursele de informare utilizate dispun măsuri	Evaluarea formală a salariaților Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Serviciul Personal, Salarizare și Secretariat	Conform bugetului aprobat
9	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.4. din SNA 2021-2025 - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Sprrijinirea formării unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tipul canalelor utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activităților de educație a publicului Nr. materialele educative diseminate Nr. mesajelor preventive (postărilor) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Rapoarte de activitate; Corespondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri; Materiale de informare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
<b>Indicator nr. 3 al AOSR - Obiectiv general nr. 3 din SNA 2021-2025 Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b>								
<b>Obiectivul specific nr. 3.3. din SNA 2021-2025 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>								
10	Obiectivul specific nr. 3.3. din SNA 2021-2025 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale Măsura 3.3.1. din SNA 2021-2025 - Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	Nr. recomandărilor formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structură de audit consolidată	Rapoarte de audit Rapoarte de implementare a recomandărilor Reglementări privind organizarea și funcționarea	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea autorităților publice	O dată la doi ani	Compartimentul Audit public intern	Conform bugetului aprobat

autorităților publice				AOSR.				
INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE - ANEXA NR. 3 SNA 2021-2025								
11	Codul etic/deontologic/de conduită Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic/deontologic/de conduită	Număr de sesizări privind încălcări ale codului de conduită etică Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor de decizie prin care s-a confirmat încălcarea codului de conduită etică Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului de conduită etică Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții Rapoarte comisia de disciplină Hotărâri judecătorești Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
12	Declararea averilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul AOSR. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Corespondență internă Rapoarte ale comisiei de disciplină Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Persoana împuternicită cu Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
13	Declararea cadourilor Legea nr. 251/2004 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind declararea cadourilor	Număr de cadouri înregistrate în registru Numărul cadourilor publicate pe site-ul instituției Numărul de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Corespondență internă; Minute de ședință Pagina de internet a AOSR. Rapoarte - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
14	Conflictele de interese Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 184/2016 - Codul penal - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții - Rapoarte emise	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat

			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul de proceduri de achiziție analizate în PREVENT Numărul de avertismente de integritate emise Numărul de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT					
15	Consilier de etică Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind consilierea etică	Numărul de ședințe de consultare Numărul angajaților care au solicitat consiliere Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă Evidențe de personal Rapoarte de activitate	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare	Permanent	Serviciul Personal, Salarizare și Conform Secretariat, cu bugetului sprijinul consilierului aprobat de etică	
16	Incompatibilități Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la regimul incompatibilităților	Numărul persoanelor aflate în stare de incompatibilitate Numărul sesizărilor ANI formulate de către instituție Numărul sesizărilor primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități Numărul deciziilor ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare Numărul deciziilor confirmate de instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă Correspondență cu alte instituții - Rapoarte emise Hotărâri judecătorești Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Direcția resurse umane, cu sprijinul comisiei de disciplină aprobat	Conform bugetului aprobat
17	Acces la informațiile de interes public Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 - Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	Respectarea dispozițiilor legale referitoare la accesul la informațiile de interes public la nivelul AOSR	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro Numărul de solicitări de informații de interes public primite Numărul de răspunsuri comunicate în termenul legal Nr. de reclamații administrative. Numărul de reclamații administrative soluționate favorabil. Numărul de plângeri în instanță Numărul de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de	Raportul anual al AOSR; Correspondență internă; Pagina de internet a AOSR; Platforma data.gov.ro; Minute de ședință	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat

			interes public					
18	Interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)  Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 66/2011 [art. 13 alin. (1)] - Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 99 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] - Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la interdicțiile aplicabile ulterior încheierii angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Numărul de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 66/2011  Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe	Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții - Registrul privind situațiile de pantouflage - Hotărâri judecătorești  Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Directia resurse umane, cu sprijinul comisiei de disciplină și avertizorului de integritate și al persoanei responsabile cu monitorizarea situațiilor de pantouflage	Conform bugetului aprobat
19	Funcțiile sensibile Ordinul 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial controlului intern managerial al entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind gestionarea funcțiilor sensibile	Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate  Numărul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Rapoarte privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial - Decizia președintelui AOSR	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
20	Evaluarea riscurilor de corupție din cadrul instituției  HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul instituției	Numărul de riscuri identificate  Numărul de măsuri de intervenție	Registrul riscurilor de corupție - Raport privind activitatea grupului de lucru privind implementarea măsurilor de intervenție	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante;	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
21	Evaluarea incidentelor de integritate din cadrul instituției  HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea și gestionarea incidentelor de integritate din cadrul instituției	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate Numărul de măsuri de control implementate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Raport anual privind incidentele de integritate - Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante; Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat
<b>STANDARDUL GENERAL DE PUBLICARE A INFORMAȚIILOR DE INTERES PUBLIC - ANEXA NR. 4 SNA 2021-2025</b>								
22	Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021 - Memorandumul privind „creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” - Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - HG nr. 123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 - Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici - Legea nr. 176/2010	Monitorizarea publicării informațiilor prevăzute prin Standardul general de publicare a informațiilor de interes public pe pagina de internet a AOSR (Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021)	Gradul (%) de conformitate cu standardul	Publicarea informațiilor cerute în Anexa nr. 4 pe pagina de internet a AOSR.	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Urgența unor activități	Permanent	Membrii grupului de lucru din cadrul AOSR	Conform bugetului aprobat

PREȘEDINTE  
Prof. univ. dr. Adrian Alexandru BADEA